



Le 5 mai 2023

Rapport moral 2022

Depuis 2019, l'association Le GraaAI (« Groupe d'Adultes Autistes en Alsace ») porte le projet du Groupe d'Entraide Mutuelle Aspies & Cie.

Nous avons la chance d'avoir obtenu plusieurs subventions (grâce au travail de notre coordinateur Julien) ce qui nous permet entre autres d'avoir un local, une équipe salariée, et de proposer un éventail d'activités variées.

Le GEM étant porté par une association de personnes autistes, le Conseil d'administration, organe de direction, est ainsi composé de personnes concernées par l'autisme. Nous, autistes, avons réussi à l'aide de nos salarié-es, à porter ce formidable projet. Ce n'est pas un investissement facile, mais toutes les victoires et réussites nous montrent à quel point le GEM est important.

En 2022, nous avons fait face à plusieurs évolutions, qui ont contribué à renforcer nos actions et nos valeurs.

Vivacité de l'Association

L'Association Le GraaAI comptait 66 adhérent-es en 2022. Bien que les adhérent-es étaient un peu plus nombreux en 2021 (69 - expliqué par plusieurs non réadhésions), l'année 2022 aura été marquée par une hausse de la fréquentation : 291 personnes distinctes sont venues au GEM en 2022 (contre 228 en 2021). Ces personnes ont participé aux activités du GEM, ou ont visité les locaux.

La participation globale a été également en forte hausse, ce qui démontre une appropriation du GEM par ses bénéficiaires.

De nombreuses nouvelles personnes ont ainsi pu rejoindre le GEM ou se sensibiliser à ses actions.

L'équipe salariée s'est agrandie

L'année 2022 a été marquée par l'embauche de Charline en septembre en tant qu'animatrice d'activités. Sa venue a grandement contribué à dynamiser le GEM et à créer de l'engagement chez les adhérent-es qui reviennent participer aux activités qu'elle propose, ce qui témoigne de leur qualité. Elle a aussi su accompagner nos bénévoles souhaitant organiser des activités.

Parmi toutes les activités qu'elle a organisées, nous pouvons notamment citer : la reprise des ateliers sportifs, la création d'ateliers cuisine, l'organisation de sorties culturelles, ainsi que les événements saisonniers (Halloween, Noël...) qui ont ponctué l'année.

Nos autres salariés n'ont pas non plus démerité. Célia, psychologue de la vie associative, a organisé des Ateliers de Partage de Connaissances sur l'Autisme qui ont attiré de nombreuses personnes au GEM. Elle a aussi participé à des interventions externes, à la médiation du GEM (plusieurs entretiens de médiation ont eu lieu) et à la modération sur le chat.



Julien a poursuivi son activité de coordinateur, et s'est, comme les années précédentes, énormément investi dans le GEM. Il a permis l'obtention de subventions, a surveillé de près nos finances, a été en contact avec des partenaires, a travaillé de pair avec ses collègues mais aussi avec l'équipe du Conseil d'administration... Il est difficile de citer l'ensemble de ses tâches et actions tellement elles sont nombreuses et cruciales pour le GEM.

Nos missions accomplies

Un GEM dynamique

Nous sommes particulièrement fiers de la diversité des activités proposées (voir rapport d'activité), qui ont eu lieu grâce aux concours de nos salarié-es, d'intervenants extérieurs et de la forte implication des bénévoles.

Ainsi, 22 adhérent-es ont animé des activités variées au cours de l'année 2022. Grâce à eux, l'année a été rythmée par des soirées discussions, jeux vidéo, cartes Magic, tapis de danse, discussions LGBT+ ainsi que des ateliers d'écriture. Plus largement, le temps des bénévoles pour des actions ponctuelles ou régulières permet l'administration des outils informatiques, la création de supports pour notre communication graphique, l'accueil du GEM pendant les vacances, la tenue de stand sur le Village des Assos, le fleurissement et le soin des plantes et de nombreuses petites actions qui participent au bien-être commun.

Parmi les événements notoires, nous avons accueilli dans nos locaux Julie Dachez, chercheuse et autrice autiste en avril 2022.

Nous avons aussi contribué à rendre le local encore plus accueillant, avec des nouveaux fauteuils et chaises, mais aussi avec des décorations saisonnières. Nous avons encore plus de jeux de société et une bibliothèque ressource sur l'autisme et ses comorbidités de plus en plus remplie.

Encore une fois, nous avons constaté que de nombreuses personnes se questionnant sur leur potentiel autisme, ou étant en cours de diagnostic, se sont rendues au GEM, et pour un certain nombre d'entre elles, y sont revenues.

Un Conseil d'administration plus serein

Nous avons consolidé, lors de l'Assemblée générale de mai 2022, l'équipe du Conseil d'administration (CA) et nous avons développé des moyens pour tendre vers une gouvernance partagée plus forte.

Nous avons établi comme fonctionnement une confiance mutuelle entre les administrateur-ices, ce qui nous permet d'accomplir plus sereinement nos missions. Si l'un-e de nous ne va pas bien ou n'est pas disponible, nous pouvons compter sur d'autres membres du CA pour prendre le relais.

Répondre à nos objectifs et valeurs

Nous sommes un Groupe d'Entraide Mutuelle, l'entraide est donc par définition une valeur très importante pour nous. Comme l'an passé, l'entraide a rythmé l'année ; que ce soit à travers des discussions, du soutien administratif, ou via l'outil de chat, le GEM a permis à de nombreuses personnes de se sentir soutenues, aidées et écoutées.



Cette année encore, nous avons observé de nombreuses amitiés se nouer, et beaucoup de moments de partage.

Remerciements

Ce rapport moral est une occasion importante pour valoriser la forte implication des personnes qui font exister le GEM.

Nous remercions tout particulièrement nos trois salarié·es qui se sont pleinement investi·es dans le GEM et sans qui il ne pourrait pas fonctionner.

Merci à tous les bénévoles qui ont organisé des activités, se sont occupé·es du chat, du site internet, de la bibliothèque et qui ont investi énormément de temps pour le GEM : vous contribuez à faire vivre ce lieu.

Nous remercions également les intervenants externes qui nous permettent de diversifier nos activités.

Nous tenons à remercier nos financeurs et partenaires qui nous font confiance et qui réitèrent leurs soutiens, nous permettant de développer toujours plus nos visées associatives.

Enfin, merci à tous nos adhérent·es qui investissent le lieu, contribuent à le faire évoluer, impulsent une dynamique et un climat précieux pour la réalisation de nos missions. Merci à celles et ceux qui font preuve d'empathie, de soutien, de bons conseils pour aider leurs pairs. Grâce à vous, nous avons la certitude que notre investissement dans l'équipe d'administration est précieux.

Nos intentions pour notre association

Vers un GEM sécurisant

Nous avons mis en place un certain nombre de dispositions pour renforcer l'atmosphère bienveillante du GEM. Nous avons constaté, que, même avec la meilleure des intentions, nous ne pouvons pas prévenir tous les problèmes, conflits ou situations délicates. Néanmoins nous tâchons d'y œuvrer davantage. Une équipe se réunit régulièrement lors de réunions appelées « GEM safe » pour prendre des dispositions pour que chacun·e puisse se sentir en sécurité au GEM, avec l'appui de notre psychologue de la vie associative.

Un bureau renouvelé

Les membres du bureau (présidente, trésorier et secrétaire) souhaitent désormais passer la main à une nouvelle équipe. Nous espérons que cela apportera une énergie nouvelle, et que le fonctionnement de la nouvelle équipe s'inscrit dans la continuité de ce que nous avons construit jusqu'ici : dans le respect des besoins autistiques de chacun·e, dans la recherche du bien être des adhérent·es plutôt que de ses intérêts personnels, avec une communication honnête et bienveillante, du travail d'équipe, et de la collaboration avec nos salarié·es.

Plus de soutien et d'encadrement de nos salariés

Nous souhaitons soutenir davantage nos salarié·es et le travail essentiel qu'ils fournissent. Dans cette optique, au début 2023, nous avons mis en place une représentante RH pour chaque salarié·e, qui sera son



interlocutrice privilégiée. Nous voulons rester attentif-ves aux besoins de nos salarié-es, nous assurer que leur quantité de travail soit raisonnable et qu'ils se sentent écouté-es et respecté-es.

Plus de sensibilisation

Le GEM Aspies & Cie est devenu un acteur de la sensibilisation à l'autisme sur le territoire. Nous avons réalisé plusieurs interventions en 2022 , et participé à des moments importants de la vie locale. Nous souhaitons poursuivre cet effort.

Enfin, tout au long de l'année, nous continuerons à être attentif-ves à vos besoins, vos idées et vos remarques afin de construire avec vous un GEM à notre image.