

Le 4 mai 2024

# Rapport moral 2023

---

Nous sommes heureux de présenter le rapport moral 2023 de notre association, le GraaAI, porteuse du GEM Aspies & Cie. Ce rapport met en évidence les réalisations, les défis et les progrès accomplis par notre équipe au cours de l'année écoulée, en se basant sur les informations détaillées fournies dans le rapport d'activité 2023. Nous avons continué à nous appuyer sur les succès de l'année précédente, à œuvrer pour atteindre nos objectifs et remplir notre mission : faciliter l'entraide-mutuelle pour les adultes autistes d'Alsace de manière à rompre l'isolement et favoriser le retour à la vie sociale.

## Des réalisations sources de fierté

En 2023, le GEM Aspies & Cie a poursuivi ses efforts pour offrir un lieu sécurisant et inclusif pour tous-tes, en mettant l'accent sur l'entraide, le partage et la sensibilisation à l'autisme. Nous avons proposé de nombreuses activités pérennes, ainsi que des nouveautés et des événements festifs.

Parmi les réalisations significatives de l'année 2023, nous pouvons citer :

- La participation à la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, notamment grâce au reportage de BFM Alsace dans nos locaux, ainsi qu'une intervention de sensibilisation au forum Tôt ou T'Art à la rentrée de septembre.
- La mise en place d'un stand de sensibilisation à l'autisme au marché de Noël OFF, avec la réalisation d'un "Kit de survie d'une personne autiste au marché de Noël" par les adhérent-es volontaires.
- La semaine de l'autisme, la soirée musicale de Doriane D., les fêtes d'Halloween, de la Saint Nicolas et de Noël, l'exposition le Village, 9 nouvelles activités comme les randonnées photo, les sorties culturelles, le jardinage, le renforcement musculaire et de nombreuses activités animées par de valeureux bénévoles.
- Quatre thèmes d'ateliers de partage des connaissances initiés dans le cadre du partenariat avec l'Université de Strasbourg qui ont rassemblé 45 participant-es distinct-es.
- L'augmentation du nombre d'adhérent-es, avec un record de 108 personnes adhérentes en 2023.
- L'engagement des adhérent-es bénévoles, qui ont contribué à hauteur de 1 592 heures d'investissement, soit l'équivalent d'un-e salarié-e à temps plein supplémentaire.

Notre chat interne permet aussi une prolongation numérique de l'entraide et du lien social à travers ses salons quotidiennement visités : entraide, salon des bavards, échanges d'informations et de ressources, SOS - Besoin de parler, règlement, etc.



## Des challenges stimulants

En 2023, nous avons également rencontré des défis et avons dû faire face à des situations difficiles. Nous avons tiré des leçons de ces expériences et avons mis en place des stratégies pour renforcer notre organisation et notre fonctionnement. Nous avons ainsi développé et pérennisé l'action du GEM Safe. Cette commission réunissant bénévoles et administrateur-ices, membres de l'équipe modération, ainsi que les salarié-es a pour but d'instaurer un climat de sécurité et de bien être pour tous-tes. Le GEM Safe recherche l'équilibre entre les besoins parfois opposés des un-es et des autres et tend à trouver des solutions pour créer un cadre propice à cet équilibre.

Parmi les actions mises en œuvre dans le cadre du dispositif GEM Safe, on peut citer :

1. La mise en place d'un système de signalement des incidents et des comportements inappropriés, permettant aux adhérent-es de signaler rapidement et facilement tout problème rencontré.

2. La création d'un groupe de travail dédié à la résolution des conflits et à l'accompagnement des adhérent-es rencontrant des difficultés.

3. La sensibilisation et la formation des adhérent-es et des bénévoles aux enjeux de sécurité et de bien-être, pour encourager une culture de l'entraide.

4. Une attention particulière à l'ambiance sonore des locaux, notamment pour la réduire et créer un environnement plus agréable pour nos adhérent-es avec notamment la mise en place d'un décibelmètre visible de toutes.

## Une gouvernance dynamique

Le Conseil d'administration a été très mobilisé en 2023, avec 258 heures de réunion à son actif. En mai 2023, deux nouvelles personnes ont rejoint l'équipe, formant ainsi un conseil d'administration de 8 personnes. Le bureau, composé de la présidente, du secrétaire et du trésorier, gère le quotidien de l'association et la mise en œuvre opérationnelle des orientations. Le Conseil d'administration s'est adjoint l'aide bénévole d'une coach neutre et extérieure à l'association. Ses conseils et sa médiation ont permis de mettre en place une meilleure communication, une confiance mutuelle et une cohésion au sein de l'équipe dirigeante. L'équipe a aussi su adapter les processus décisionnels pour répondre aux besoins évolutifs de l'association.

## De belles collaborations et des partenariats solides

Le GEM Aspies & Cie a renforcé ses partenariats en 2023, notamment avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) Grand Est, la Collectivité européenne d'Alsace (CEA), la Ville de Strasbourg, l'Université de Strasbourg, Autistes Sans Frontières, le Centre de Ressources Autisme (CRA) Alsace, Tôt ou t'Art, et bien d'autres. Les soutiens financiers sont la colonne vertébrale de notre dynamisme et de notre succès. Les partenariats nous ont aidés à compléter et renforcer notre action.



## Perspectives 2024, ensoleillées par la gratitude et le respect

### Gratitude

Nous souhaitons rendre encore plus visible tous les apports qui contribuent à la réalisation de nos objectifs. Nous avons la chance d'avoir une équipe bénévole très active et nous souhaitons rendre son action encore plus enthousiasmante pour générer un effet d'émulation. Nous voulons aussi honorer les apports précieux de nos partenaires avec de beaux projets qui montreront le dynamisme de notre association : expositions, journal du GEM, mise en valeur des projets et des parcours des membres

### Respect

L'augmentation de la fréquentation de notre association est un gage de réussite, mais aussi un défi : nous pouvons parfois faire face aux limites de l'entraide et de ce que peut apporter notre groupe. Nous souhaitons garantir le respect de chacun-e dans sa différence et aussi le respect du travail fourni par les salarié-es et les bénévoles. Ainsi, nous poursuivons l'action du GEM Safe en l'ouvrant à tous-tes les membres désireux de s'impliquer. Nous prévoyons par exemple de labelliser des activités "temps calmes". Enfin, nous avons aussi entrepris une révision et une clarification de nos statuts et de nos règlements intérieurs de manière à formaliser les décisions qui visent à s'adapter à tous ces enjeux.

### Efficienc e et démocratie

Nous souhaitons aussi renforcer la collaboration entre les membres du Conseil d'administration et l'équipe salariée, tout en favorisant une prise de décision plus éclairée et consensuelle avec l'ensemble de l'association. Nous projetons des réunions régulières, des ateliers de formation, des remontées d'idées et d'initiatives et des séances de médiation si besoin. Le but est d'offrir un climat stimulant pour favoriser l'initiative et l'engagement de tous-tes au service de l'objet de l'association.

### Rayonner, sensibiliser

Nous avons été dynamiques pour la semaine de l'autisme 2024 et nous serons présents pour les rendez-vous importants : mois des fiertés du handicap, village des associations, etc.

## Conclusion

Pour finir, nous tenons à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué au succès du GEM Aspies & Cie en 2023, notamment les adhérent-es, les adhérent-es bénévoles, les salarié-es, les stagiaires, nos partenaires et les membres du Conseil d'administration.

Le rapport moral 2023 témoigne de l'engagement et de la détermination du GEM Aspies & Cie à offrir un lieu de partage et d'entraide pour les personnes autistes. Nous sommes fiers des réalisations accomplies cette année et nous nous réjouissons de l'épanouissement visible de notre groupe au travers des liens qui se tissent.